

扬州市建设工程安全简讯

扬州市建筑安全监察站
地址：扬州市维扬路 423-8 号
邮政编码：225002
电话（传真）：82987296
QQ 群号：136802644（平安建设）

2012 年 第 2 期
总第七十九期
2012 年 2 月 29 日

目 录

- ◇ 市区二月份安全受监基本情况
- ◇ 安全监督
- ◇ 教育培训
- ◇ 安全信息
- ◇ 市县动态
- ◇ 安全文化
- ◇ 廉政文化

【市区二月份安全受监基本情况】

监管量	房建工程			市政工程		备注
	标段数（个）	面积（万m ² ）	造价（亿元）	标段数（个）	造价（亿元）	
当月报监	25	37.26	9.49	2	0.06	
目前在建	266	654.41	119.12	45	22.44	

【安全监管】

（一）市安监站开展建筑施工春节后复工开工安全生产大检查

为加强施工现场安全监管，确保全年建筑安全生产的良好开局，按照省市建设主管部门的要求，市安监站精心组织，成立了以吉劲松站长为组长的复工开工安全生产检查小组，认真开展了建筑施工节后复工开工安全生产检查工作。

自2月10日起，在市区范围重点检查了复工前工人安全生产教育培训情况，复工前检查验收情况，危险性较大的分部分项工程受控情况，起重机械设备情况，施工现场用电、消防防火情况等，并重点突出了保障性住房和轨道交通工程的安全生产检查。共检查建筑工程98个标段，市政工程5个标段，轨道交通工程1个标段，保障性住房14个标段，共下发安全监督巡查表73份，隐患整改单1份。同时，根据省住建厅要求，对各县（市、区）建筑施工节后复工开工安全生产检查情况进行了督查，共督查了10个项目，其中保障性住房项目4个。

通过检查发现，各责任单位节后复工开工安全生产检查工作总体到位，但仍存在一些问题。如复工报告申请不及时；复工教育、复工检查工作未认真组织；总监理工程师未签署复工令即复工；安全管理资料不完善；特种作业人员证件到期后未及时办理复审；临边洞口防护不到位；施工用电不规范；脚手架附墙拉结数量偏少；料台搭设不规范；现场消防器材配备不足；个别在建工程住人、自检发现的问题未及时整改到位等。对检查中存在的问题，监督人员都要求相关责任单位进行整改，并跟踪督查，为全年安全生产工作打下良好的基础，也为迎接省住建厅督查做好准备。

（二）市安监站组织召开2012年第一次建筑施工安全监管工作会议

为进一步加强建筑施工安全监管工作，2月15日下午，市安监站组织各县（市、区）安监站站长召开了2012年第一次建筑施工安全监管工作会议。

市安监站吉劲松站长回顾了2011年扬州市建筑施工安全管理工作情况，传达了省建设工程质量安全工作会议精神及省市一系列相关文件，畅谈了去苏州、昆山调研的感想、认识，布置

了 2012 年监管工作任务。要求大家，一要增强做好安全监管工作的责任感，使命感；二要加强队伍建设和监管人员业务培训，提升安全监管水平；三要创新工作思路，加强信息化建设，推进“两场”联动；四要推进安全生产管理标准化建设，扎实做好安全管理工作；五要强化目标考核，严肃安全生产责任追究，遏制重特大安全事故的发生。

各县（市、区）安监站站长交流了管理经验及监管工作存在的问题，表示 2012 年要夯实监管工作基础，开好局，确保全年安全生产形势平稳。

（三）市安监站组织召开 2012 年市区建筑施工安全生产工作会议

为切实做好 2012 年市区建筑施工安全生产工作，市安监站于 2012 年 2 月 24 日在中集格兰云天大酒店组织召开市区建筑施工安全生产工作会议。各区城乡建设（管）局分管领导，安监站站长；市区各施工企业分管负责人、安全科长，各监理企业分管负责人；外地在扬施工项目部项目经理、安全员，总监理工程师参加了会议。会议由市安监站总工蒋剑主持。

会议首先总结了 2011 年度市区建筑安全生产工作，表彰了 2011 年度扬州市建筑安全生产先进集体和个人。市安监站站长吉劲松传达省市建筑安全工作有关文件和会议精神，并全面部署了 2012 年工作任务，重点包括：深化落实监理企业安全生产监理责任；深入开展建筑安全专项治理，遏制重大事故的发生；继续推动建筑施工安全质量标准化工作；推行信息化管理，建立监管信息系统；进一步加大安全教育培训的力度，提高从业人员安全生产意识；进一步加强瘦西湖隧道工程安全监管工作。

会上，吉劲松站长下达了 2012 年建筑施工安全生产目标责任书，要求各单位要切实履行安全生产责任。市安监站将强化目标考核，考核结果将作为各类评优评先的重要依据，同时对目标未完成的单位进行通报批评。部分施工企业、监理企业代表向安监站递交了责任书。

最后，市安监局综合安全监管处朱建中处长做了总结讲话，强调要求各责任单位落实各方主体责任，尽职尽责做好安全管理工作。

（四）市安监站荣获 2011 年度安全管理工作多项表彰

2011 年，在省市各级主管部门的领导和关心下，市安监站全体工作人员积极努力，扎实工作，开拓进取，不断创新，安全管理工作成绩斐然，得到了各级领导的肯定和认可，获得了多项表彰。

省级获奖情况为：

- 1、江苏省 2011 年度建设工程安全监督机构考核**优秀监督机构**
- 2、（2010 年-2011 年度）江苏省建设工程质量安全监管**先进集体**
- 3、江苏省“安康杯”知识竞赛**优秀组织奖**

市级获奖情况为：

- 1、扬州市 2011 年度安全生产**专项整治先进单位**

- 2、扬州市 2011 年度安全生产专家工作先进单位
- 3、中共扬州市委、市政府 2009 年—2010 年度扬州市文明单位
- 4、扬州市 2011 年度市级依法行政示范单位
- 5、扬州市城乡建设局综合治理、安全生产先进单位
- 6、扬州市城乡建设局目标管理能力建设先进单位
- 7、扬州市法制办 2011 年度依法行政示范单位
- 8、扬州市总工会三星级基层工会
- 9、扬州市建设产业工会四星级基层工会
- 10、扬州市建设产业工会 2011 年度先进职工之家

【教育培训】

22 日至 23 日，市特种作业人员考核基地举办了第一期建筑施工特种作业人员考核发证培训，共培训建筑混凝土泵操作工 55 人。

25 日，市城乡建设局组织了第一期全市建筑施工企业 A、B、C 类人员安全生产知识考试，共 156 人通过了考试。

28 日至 29 日，市安监站举办了第一期建筑施工企业“三类人员”安全生产继续教育培训班，共 318 人参加了培（复）训。

【安全信息】

（一）江苏省建设工程质量安全工作会议在南京召开

2012 年 2 月 13 日，江苏省建设工程质量安全工作会议在南京双门楼宾馆召开。各省辖市城乡建设局分管局长、质量安全处处长、建设工程质量监督站站长、建设工程安全监督站站长参加了会议。江苏省住房和城乡建设厅厅长周岚、副厅长徐学军、省安全生产监督管理局副局长陆贯一到会作重要讲话。会议由省住建厅工程质量安全监管处处长漆贯学主持。

周岚厅长在讲话中强调 2012 年是全面实施美好城乡建设的第一年，要充分认识全省建设工程质量安全工作的重要性，全力以赴抓好工程质量安全管理，提高人民群众满意度，为服务经济社会发展和百姓民生幸福提供可靠的质量安全保障。2012 年全省各地建设行政主管部门思想上要高度重视，要意识到工程质量安全是提高城乡建设水平的基本和根本；行动上要规范执行，

要把工程质量安全管理中的各项要求按制度按规范严格落实到各环节；工作中要不断创新，要在既有工作的基础上不断创新思路、创新举措，提高科学水平、推进科技进步，加快建设工业化住宅产业化进程，通过方式变革从根本上解决工程质量安全问题。

徐学军副厅长在会上说，2011年在各方共同努力下，全省建设工程质量安全工作取得了较好的成绩，实现了“十二五”良好开局。2012年要明确目标，扎实做好10项工作：一是继续深入开展“安全生产年”活动；二是深化企业主体责任，抓好领导带班制度落实；三是加大各类开发区监管力度，严厉打击无规划许可证、无施工许可证、无建设安全监管手续等现象；四是推进安全生产管理标准化建设，完善安全生产基础；五是完善文明工地创建工作，加强日常化动态化监管；六是加强信息化建设，推进两场联动；七是加强工程质量安全队伍建设，促进管理提升；八是严格事故查处工作，完善事故督办制度；九是大力推进绿色施工，防治建筑施工扬尘污染；十是加强轨道交通质量安全工作。

陆贯一副局长对2012年全省建设工程质量安全工作提出了4点建议：一是要清醒的认识江苏建设工程质量安全的基础是很薄弱的；二是要充分的认识江苏建设工程质量安全工作的在全国的影响很大；三是要进一步增强做好2012年建设工程质量安全工作的紧迫意识；四是各地要以两手抓为基本方针，一手抓当前，一手抓长远，全力遏制工程质量安全事故的发生，力争不发生多人伤亡事故和具有较大影响的事故。

大会分析了2011年全省建筑安全生产形势，通报了2011年保障性住房质量巡查情况，传达了《关于加强全省建筑安全生产责任追究若干意见的通知》等相关文件，并向各市下达了2012年建筑施工安全生产目标管理责任书。大会还对2011年度建设工程质量安全监管先进集体和个人进行了表彰。

会上，南京市住房和城乡建设委员会、常州市城乡建设局、淮安市住房和城乡建设局、苏州市住房和城乡建设局等四家单位作了交流发言。

（二）江苏省建设工程安全监督工作会议在南京召开

为进一步贯彻全省建设工程质量安全工作会议精神，确保建设工程安全生产工作的全面落实，江苏省建筑安全监督总站于2012年2月22日在南京召开全省建设工程安全监督工作会议。全省各市、县、区建设(筑)安监站站长共计130余人参加了会议，省建筑安全监督总站副站长金少军主持会议。

省建筑安全监督总站副站长时建民向大会通报了2011年全省建设工程安全监督工作情况，提出了2012年全省建设工程安全监督6项工作要点：一是着力做好安全监督的法规制度建设；二是继续深入落实企业主体责任；三是强化施工现场安全管理，提升施工现场管理水平；四是强化安全监督队伍规范化建设；五是加强大型国有投资项目工程施工安全监管和技术指导；六是推动全省安全监督信息化建设。

省住建厅工程质量安全监管处副处长李爱国对全省建设工程安监机构的建设提出要求，希望各地建筑安全监督部门要共同加强学习，提高安全生产监督服务水平；严格内部管理，提高建筑施工安全生产的使命感；提高安全监督队伍的执法能力；推进标准化建设，夯实基础。

省住房和城乡建设厅副厅长徐学军到会作重要讲话，对建筑安全生产监督工作提出了六点要求：一是各地要认真学习省住建厅《关于加强全省建筑安全生产责任追究若干意见的通知》（苏建质安[2011]847号），向企业进行宣贯，传达该文件精神；二是要以《2012年全省建筑安全专项整治工作方案》（苏建质安[2012]44号）为抓手，杜绝建筑安全生产较大事故、减少一般事故的发生；三是要强化建筑市场、现场“两场”联动，推进建筑市场诚信体系建设和从业人员信用管理；四是要抓好重点项目工程建设，保障房建设，轨道交通等重大基础设施建设；五是要抓好文明工地创建工作，推进绿色施工，大气污染防治等工作；六是抓好队伍建设，提高管理水平，提升管理部门的威信。

大会对2010-2011年度全省建设工程质量安全监管先进集体和个人进行了表彰。无锡市建设工程安全监督站、徐州市建筑施工安全监督站、宝应县建筑安全监督站在会上分别进行了交流发言。

（三）省住建厅下发《关于实施施工现场主要管理人员在岗考核和“两场”联动的通知》

为了贯彻落实住房和城乡建设部《关于贯彻落实〈国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知〉的实施意见》（建质[2010]164号）和《关于印发〈建筑施工企业负责人及项目负责人施工现场带班暂行办法〉的通知》（建质[2011]111号）要求，切实加强施工现场主要管理人员的在岗考勤管理，强化“两场”联动，推进建筑市场诚信体系建设和从业人员信用管理，2月10日，省住建厅下发了《关于实施施工现场主要管理人员在岗考核和“两场”联动的通知》（苏建建管[2012]57号），对全省在建项目施工现场主要管理人员在岗情况进行动态考核。

《通知》要求：

1、充分认识加强施工现场主要管理人员在岗考核工作的重要意义。施工现场主要管理人员不到岗不到位是当前建筑市场管理的突出问题。实行建筑施工企业负责人及项目负责人施工现场带班制度，加强施工现场主要管理人员到岗情况动态考核，是针对当前形势，防止质量安全事故，加强两场联动监管和提升工程建设管理水平的有效手段和措施，对督促建筑市场各方主体诚信履职，打击挂靠、转包和违法分包行为、规范建筑市场秩序有着积极重要的意义。

2、利用网络信息技术对施工现场主要管理人员在岗情况进行动态考核。运用LBS（Location Based Service）无线定位系统，依托手机载体，对施工现场主要管理人员进行工地现场区域无线定位，自动采集和统计分析其在岗和离岗信息，从而实现动态考核。LBS无线定位系统实施运用，委托省建筑安全监督总站和厅信息中心具体负责。

3、纳入LBS无线定位系统的管理人员包括：建设单位派驻现场的1名甲方代表、带班的

施工企业负责人、项目经理、施工现场安全员、项目总监理工程师。上述人员相关信息在办理项目安全监督手续时，由各地安全监督机构纳入 LBS 无线定位系统，进行考核管理。

4、从 2012 年 5 月 1 日起，全省新开工项目的施工现场全部要采用 LBS 无线定位系统进行动态考核。实行公开招标的国有工程的施工和监理招标文件上要载明将带班的施工企业负责人、项目经理、施工现场安全员以及总监理工程师纳入 LBS 无线定位系统的事项，施工和监理的投标文件中要作出相应承诺。今后，招投标管理部门要将施工现场主要管理人员在岗率纳入企业投标资格预审的条件。

目前在建工程也要逐步采用 LBS 无线定位系统。从今年下半年起，凡申报鲁班奖、国优奖、省优扬子杯奖、省级文明工地、省 10 项新技术应用示范项目、省示范监理项目的项目必须使用 LBS 无线定位系统、并要求把施工现场主要管理人员的到岗考核情况作为附件，作为评选的考核内容。各地开展工程项目的评优评奖，也要将使用 LBS 无线定位系统纳入评选的条件。

5、科学计算施工现场主要管理人员在岗率。施工企业负责人带班检查，每月检查时间不少于其工作日的 25%。检查时间和工作日时间都由信息系统自动生成。项目负责人每月带班生产时间不得少于本月施工时间的 80%。通过信息系统，可实时、动态计算出施工现场主要管理人员的在岗率。

6、公布施工现场主要管理人员到岗情况。各地要定期公布施工现场主要管理人员的在岗率，质监和安监机构要实行差别化分类管理，加大对施工现场主要管理人员在岗率比较低的项目检查频度，并将其在省、市网站的曝光台上给予曝光。

7、将施工现场主要管理人员到岗情况纳入信用管理，记入企业及个人诚信档案。开展建筑市场信用管理工作的市、县，应当将施工现场的到岗到位情况列入在建项目综合大检查的计分标准进行考核。

（四）省住建厅下发《2012 年全省建设工程安全监督工作要点》

省安全监督总站以苏建安监总[2012]1 号文下发了《2012 年全省建设工程安全监督工作要点》。2012 年全省建设工程安全监督工作将以科学发展观为指导，着力突出安全生产责任制落实和安全生产监督管理两个重点，不断提高全省建设工程安全监管水平，深入开展创建文明工地创建活动，加大对全省施工现场巡查力度。进一步加强安全监督的法规制度、保障能力和监管队伍三项建设，确保建设工程安全生产工作的全面落实。着重将做好以下几个方面的工作：

- 1、建立和完善建筑施工安全生产管理各项制度
- 2、强化施工现场安全管理，提升施工现场管理水平
- 3、强化安全监督队伍规范化建设
- 4、加强大型国有投资项目工程施工安全监管和技术指导
- 5、推动全省安全监督信息化建设

【市县动态】

江都区建工局召开 2011 年度全区建筑市场管理总结表彰大会

2012 年 1 月 5 日上午，江都区建工局在建工大厦二楼会议厅召开 2011 年度全区建筑市场管理总结表彰大会，建工局局长袁苏祥、副局长刘明汉、陈勇、丁红参加了会议，建设局副局长许金林、安监局副局长马晓华、发改委副主任樊春堂应邀到会并讲话。

会议由副局长陈勇主持，副局长刘明汉作 2011 年度全区建筑市场管理总结表彰大会讲话。刘明汉副局长对去年全区建筑市场管理工作进行了总结，对 2012 年的建筑市场管理人员提出了“六个坚持做到”。一是坚持做到严格管理，二是坚持做到严格执行，三是坚持做到规范审批，四是坚持做到廉洁自律，五是坚持做到优质服务，六是坚持做到开拓创新。丁红副局长宣读了表彰决定，对获得 2011 年度先进单位、先进个人和扬州市江都区建筑施工安全文明平安工地的项目进行了颁奖。安监局马晓华副局长为今后工作提出以下四点：第一、做好三个坚持：坚持科学的安全理念，坚持安全生产方针，坚持安全生产的基本原则；第二、协调好三个关系：协调好经济发展与安全发展的关系，协调好企业自主负责与政府监管的关系，协调好预防与打击的关系；第三、做到三个结合：平时工作要与日常监管相结合，要与打非治违相结合，要与推行安全生产标准化相结合；第四、建立好三个网络：安全生产的责任制网络，安全生产的监管网络，安全生产的标准化网络。陈勇副局长对区各建筑企业提出了四点要求：一、在冬季施工中要确保各项保障措施和技术措施及时跟上；二、在施工过程中要确保工程质量，做到文明施工；三、加强综合安全管理，年末将近不但在施工过程中要注重安全，在生活、交通、日常治安中也要注意安全；四、加强队伍建设，提高队伍的整体素质，严格做到持证上岗。

【安全文化】

用安全理念规范安全管理

建设安全文化就其本质来说，就是把安全理念变成安全实践的过程，促进企业和谐的过程。如何让安全理念从无形到有形，使之变成思想、渗进制度、融入环境、变成行为，进而落地生根，是构建和谐企业的内在选择，也是建设安全文化的关键。

提炼安全理念。企业和谐集中体现为领导班子和谐，干群关系和谐，职工与职工的和谐，而内在的心理和谐是基础。因此，营造人企合一、发展成果共享的心理环境，筑牢团结奋斗的思想基础，树立和谐共进的价值取向，形成维系和谐发展的精神纽带，是推进安全文化建设的内在要求。当前，要从提炼安全理念着眼强化共同的价值取向，理念要群众化，变灌输为互动。

安全理念认同的过程，就是坚持从群众中来，再到群众中去的过程。理念只有自下而上提炼，才能强化实践基础，提升理念的高度。

优化安全制度。文化是魂，制度是形，只有形神兼备，才能使安全保障到位。没有安全理念渗透的制度是没有灵魂的制度，执行不到位的制度，等于没有制度。安全制度有法律、法规、标准规章三个层面。要以法律为依据，以标准为准绳，把以人为本的安全理念贯穿制度制定、执行、完善、变革全过程。

建设安全物质文化。加强职场环境建设，丰富文化内涵，提升文化品位，充分发挥环境改造人的作用，使职工在潜移默化中强化安全理念，养成文明向上、遵章守纪的良好行为，是企业安全文化建设的重要目标。当前，要着力发挥安全标语、艺术雕塑、文艺节目、安全典型等载体在安全文化建设中的教化功能。安全标语要人性化，人性化的标语，既可美化环境，职工又易接受，一旦内化于心，将成为一种保安全的精神力量。要以安全为主题，围绕重大纪念日和重大节日，举办文艺演出，把舞台搭进施工现场，把节目送到建筑工地，让职工在快乐中熟悉标准化作业的全过程，在温馨中感受肩负的安全责任。安全典型要品牌化，要注意从品牌开发的角度进行选树，使之成为传播安全理念、塑造和谐企业形象的最好使者。

规范安全管理。理念是一切行为的先导，行为是理念的最好诠释。良好的习惯重在养成，不良的习惯重在教化。作为一种合乎理性、人性的科学思维，理念只有变成行为才是有效的理念，行为养成了习惯，才是理念真正认同的标志。行为教育养成有几个措施，一是规范行为，向陋习告别。好习惯并不是自然而然形成的，而是长期不懈倡导规范，强化标准，告别陋习的结果。告别违章陋习，必须严字当头，强化作业标准的执行力，才能形成符合安全理念要求的行为。二是规范管理流程，把精细变成习惯。实际上，安全上出问题的所谓细节都不是一般的细节，而是与管理相联系的流程。安全管理既需要从细节做起，更需要强化精细化流程管理、习惯化执行流程作保证。三是进行激励，变被动为主动。安全文化是以人为中心的文化管理，主要满足职工的高层次需求，具有有效的激励作用。要通过强化正面激励，变罚为奖，形成安全管理人人有责、安全理念人人共享的积极心态，由被动避免事故改为主动争取安全，获得奖励，才能使安全真正成为每个职工的自觉行为。

【廉政文化】

廉政格言警句（交往篇）

- 1、处世立身须有一腔热血 秉公尽职应无半点私心。
- 2、以权交友 权倾则情绝 以利交友 利尽则人散。

- 3、钱网、情网、关系网，可曾想过法网恢恢？
- 4、不让腐败沾半点，宁与清贫伴一生。
- 5、填好德才双优的档案，写就清廉一生之履历。