

扬州市建设工程安全简讯

扬州市建筑安全监察站
地址：扬州市维扬路 423-8 号
邮政编码：225002
电话（传真）：82987296
QQ 群号：136802644（平安建设）

2012 年 第 11 期
总第八十八期
2012 年 11 月 30 日

目 录

- ◇ 市区十一月份安全受监基本情况
- ◇ 安全监督
- ◇ 教育培训
- ◇ 安全信息
- ◇ 安全文化
- ◇ 廉政文化

【市区十一月份安全受监基本情况】

监管量	房建工程			市政工程		备注
	标段数（个）	面积（万m ² ）	造价（亿元）	标段数（个）	造价（亿元）	
当月报监	28	51.88	14.43	2	0.33	
目前在建	205	522.4	100.27	16	20.56	

【安全监管】

（一）市安监站开展建筑施工安全专项检查

为全面落实住建部全国建筑安全生产电视电话会议精神和省、市有关安全生产工作要求，市安监站于11月1日-11月21日，分三个组对辖区内在建工程开展了建筑施工安全专项大检查。检查主要侧重六个方面：一是建筑施工起重机械、深基坑、高支模等危险性较大分部分项工程以及保障性住房、超高层建筑等重点工程的安全措施落实情况；二是建筑施工“打非治违”专项行动推进情况；三是安全生产隐患排查治理工作开展情况；四是企业资质、安全生产许可证和安全管理资格、特种作业人员持证情况；五是相关责任主体安全管理制度建立健全、安全生产投入和LBS数字化管理系统执行情况，落实领导现场带班制度等的情况；六是从业人员的安全教育培训情况。

此次共检查工程项目61个，涉及建设单位46个、施工单位48个、监理单位16个，建筑面积202.28万平方米，造价44.23亿元，抽查大型起重机械134台。从检查情况看，安全总体受控，各项安全管理制度健全，制度落实基本到位，各方主体行为基本规范，违规违法行为正在逐步减少，但也存在不少问题：项目部未按规定配备专职设备管理人员，起重机械设备管理资料未能做到一机一档，未配备起重机使用说明书，未在起重机活动范围设置明显的安全警示标志，维护保养记录不健全；安全生产投入台账不健全，LBS数字化管理系统未能全面建立；危险性较大的分部分项工程不能按照方案施工；消防方案未编制，消防设施配备不到位；对一线工人培训教育不到位等。针对存在问题，我站下发监督记录56，整改单3份，局部停工单3份。目前，各责任单位正在落实整改，我站将会进一步做好检查跟踪工作，督促隐患整改到位，确保建筑施工安全。

（二）扬州市建筑业提升发展标准化建设大会召开

为积极巩固我市建筑业优势产业、富民产业的地位，努力树立扬州建筑业“品牌意识、精

品意识、精致意识”，推动建筑业向高端延伸、总量扩大、绩效提升方向发展，提高建筑业施工安全质量标准化管理水平，确保完成全年建筑业任务目标，11月6日下午，市城乡建设局、高邮市人民政府在高邮保障房重点项目——民生花苑三期工程现场，召开全市建筑业提升发展标准化建设大会。各县（市、区）建设局（建管局）分管局长，各县（市、区）安监站站长，全市特级、一级施工企业负责人代表，高邮地区二级企业负责人代表等共计300多人参加会议。市城乡建设局副局长成自勇、省安监总站站长时建民、高邮市副市长蒋乃华、高邮市政协副主席张拥军、高邮市建管局局长蒋德胜、市城乡建设局建筑业处处长吴江、市城乡建设局建筑业处副处长王健、扬州市建筑安全监察站站长吉劲松、扬州市建筑安装管理处主任徐网扣、高邮市建筑工程管理局副局长王斌、江苏弘盛集团董事长胡恒春等出席会议。会议由吴江主持。

胡恒春代表弘盛集团首先做了交流发言，高邮市建管局、高邮市政府分别就高邮建筑业管理和发展做了介绍。

时建民就建筑施工安全标准化建设提出，一要认真学习贯彻《省政府关于坚持科学发展，全面提升全省安全发展水平的意见》，深刻认识安全生产到安全发展转变的重大意义；二要以“样板引路”实施差别化管理，不断提高建筑业施工现场安全文明标准化管理水平；三要全力推动建筑施工现场人员定位系统，实现施工现场市场“两场”联动管理。

成自勇最后做总结发言，要求全市建筑业，一是要严格管理，严格出效益、严格出战斗力、严格出精品工程；二是要严格制度，以制度管人、以制度管工程、以制度管好建筑业；三是要严格检查，确保纵向到底、横向到边；四是要严格执法，确保有法可依、执法必严、违法必究，为建筑业安全发展、加快发展、可持续发展保驾护航。

【教育培训】

11月7日，市安监站举办了第八期建筑施工企业“三类人员”安全生产继续教育培训班，共170多人参加了培（复）训。

11月12日，市特种作业人员考核基地共举一期特殊工种作业人员延期复审继续教育培训班，共培训53人。

11月21日，市特种作业人员考核基地组织了建筑焊工考核，共考核34人。

【安全信息】

（一）国务院安委会《关于进一步加强安全培训工作的决定》（安委〔2012〕10号）

为提高企业从业人员安全素质和安全监管监察效能，防止和减少违章指挥、违规作业和违反劳动纪律（以下简称“三违”）行为，促进全国安全生产形势持续稳定好转，国务院就进一步加强安全培训工作作出如下决定：

一、加强安全培训工作的重要意义和总体要求

（一）重要意义。党中央、国务院高度重视安全培训工作，安全培训力度不断加大，企业职工安全素质和安全监管监察人员执法能力明显提高。但一些地区和单位安全培训工作仍然存在着思想认识不到位、责任落实不到位、实效性不强、投入不足、基础工作薄弱、执法偏轻偏软等问题，给安全生产带来较大压力。实践表明，进一步加强安全培训工作，是落实党的十八大精神，深入贯彻科学发展观，实施安全发展战略的内在要求；是强化企业安全生产基础建设，提高企业安全管理水平和从业人员安全素质，提升安全监管监察效能的重要途径；是防止“三违”行为，不断降低事故总量，遏制重特大事故发生的源头性、根本性举措。

（二）总体思路。深入贯彻落实科学发展观，认真落实党中央、国务院关于加强安全生产工作的决策部署，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，坚持依法培训、按需施教的工作理念，以落实持证上岗和先培训后上岗制度为核心，以落实企业安全培训主体责任、提高企业安全培训质量为着力点，全面加强安全培训基础建设，严格安全培训监察执法和责任追究，扎实推进安全培训内容规范化、方式多样化、管理信息化、方法现代化和监督日常化，努力实施全覆盖、多手段、高质量的安全培训，切实减少“三违”行为，促进全国安全生产形势持续稳定好转。

（三）工作目标。到“十二五”时期末，矿山、建筑施工单位和危险物品生产、经营、储存等高危行业企业（以下简称高危企业）主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）100%持证上岗，以班组长、新工人、农民工为重点的企业从业人员100%培训合格后上岗，各级安全监管监察人员100%持行政执法证上岗，承担安全培训的教师100%参加知识更新培训，安全培训基础保障能力和安全培训质量得到明显提高。

二、全面落实安全培训工作职责

（四）认真落实企业安全培训主体责任。企业是从业人员安全培训的责任主体，要把安全培训纳入企业发展规划，健全落实以“一把手”负总责、领导班子成员“一岗双责”为主要内容的安全培训责任体系，建立健全机构并配备充足人员，保障经费需求，严格落实“三项岗位”人员持证上岗和从业人员先培训后上岗制度，健全安全培训档案。劳务派遣单位要加强劳务派遣工基本安全知识培训，劳务使用单位要确保劳务派遣工与本企业职工接受同等安全培训。境

内投资主体要指导督促境外中资企业依法加强安全培训工作。安全生产技术研发、装备制造单位要与使用单位共同承担新工艺、新技术、新设备、新材料培训责任。

（五）切实履行政府及有关部门安全培训监管和安全监管监察人员培训职责。地方各级政府要统筹指导相关部门加强本地区安全培训工作。有关主管部门要根据有关法律法规，组织实施职责范围内的安全培训工作，完善安全培训法规制度，统一培训大纲、考试标准，加强教材建设，严格管理培训机构，做好证件发放和复审工作，避免多头管理、重复发证；要强化安全培训监督检查，依法严惩不培训就上岗和乱办班、乱收费、乱发证行为；要组织培训安全监管监察人员。要将安全生产知识作为领导干部培训、义务教育、职业教育、职业技能培训等的重要内容。要减少对培训班的直接参与，由办培训向管培训、管考试、监督培训转变。

（六）强化承担安全培训和考试的机构培训质量保障责任。承担安全培训的机构是安全培训施教主体，担负保证安全培训质量的主要责任，要健全落实安全培训质量控制制度，严格按照培训大纲培训，严格学员、培训档案和培训收费管理，加强师资队伍建设和资金投入，持续改善培训条件。承担安全培训考试的机构要严格教考分离制度，健全考务管理体系，建立考试档案，切实做到考试不合格不发证。

三、全面落实持证上岗和先培训后上岗制度

（七）实施高危企业从业人员准入制度。有关主管部门要结合实际，制定本行业领域从业人员准入制度。矿山和危险物品生产企业专职安全管理人员要至少具备相关专业中专以上学历或者中级以上专业技术职称、高级工以上技能等级，或者具备注册安全工程师资格。各类特种作业人员要具有初中及以上文化程度，危险化学品特种作业人员要具有高中或者相当于高中及以上文化程度。矿山井下、危险化学品生产单位从业人员要具有初中及以上文化程度。安全生产专业服务机构为企业提供安全技术服务时，要对企业安全培训情况进行审核。高危企业安全生产许可证发放、延期和安全生产标准化考评时，有关主管部门要审核企业安全培训情况。

（八）严格落实“三项岗位”人员持证上岗制度。企业新任用或者招录“三项岗位”人员，要组织其参加安全培训，经考试合格持证后上岗。取得注册安全工程师资格证并经注册的，可以直接申领矿山、危险物品行业主要负责人和安全生产管理人员安全资格证。对发生人员死亡事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和安全生产管理人员，要重新参加安全培训考试。要严格证书延期继续教育制度。有关主管部门要按照职责分工，定期开展本行业领域“三项岗位”人员持证上岗情况登记普查，建立信息库。要建立特种作业人员范围修订机制。

（九）严格落实企业职工先培训后上岗制度。矿山、危险物品等高危企业要对新职工进行至少 72 学时的安全培训，建筑企业要对新职工进行至少 32 学时的安全培训，每年进行至少 20 学时的再培训；非高危企业新职工上岗前要经过至少 24 学时的安全培训，每年进行至少 8 学时的再培训。企业调整职工岗位或者采用新工艺、新技术、新设备、新材料的，要进行专门的安

全培训。矿山和危险物品生产企业逐步实现从职业院校和技工院校相关专业毕业生中录用新职工。政府有关部门要实施“中小企业安全培训援助”工程，推动大型企业和培训机构与中小企业签订培训服务协议；组织讲师团，开展培训下基层进企业活动。

（十）完善和落实师傅带徒弟制度。高危企业新职工安全培训合格后，要在经验丰富的工人师傅带领下，实习至少2个月后方可独立上岗。工人师傅一般应当具备中级工以上技能等级，3年以上相应工作经历，成绩突出，善于“传、帮、带”，没有发生过“三违”行为等条件。要组织签订师徒协议，建立师傅带徒弟激励约束机制。

（十一）严格落实安全监管监察人员持证上岗和继续教育制度。市（地）及以下政府分管安全生产工作的领导同志要在明确分工后半年内参加专题安全培训。各级安全监管监察人员要经执法资格培训考试合格，持有效行政执法证上岗；新上岗人员要在上岗一年内参加执法资格培训考试；执法证有效期满的，要参加延期换证继续教育和考试。鼓励安全监管监察人员报考注册安全工程师等职业资格，在职攻读安全生产相关专业学历和学位。

四、全面加强安全培训基础保障能力建设

（十二）完善安全培训大纲和教材。有关主管部门要定期制定、修订各类人员安全培训大纲和考核标准，根据安全生产工作发展需要和企业安全生产实际，不断规范安全培训内容。鼓励行业组织、企业及培训机构编写针对性、实效性强的实用教材。要分行业组织编写企业职工安全生产应知应会读本、建立生产安全事故案例库和制作警示教育片。

（十三）加强安全培训师资队伍建设。承担安全培训的机构要建立健全安全培训专职教师考核合格后上岗制度，保证专职教师定期参加继续教育，积极组织教师参加国际学术交流。有关主管部门要加强承担安全培训的教师培训，定期开展教师讲课大赛，建立安全培训师智库。企业要建立领导干部上讲台制度，选聘一线安全管理、技术人员担任兼职教师。

（十四）加强安全培训机构建设。要根据实际需要，科学规划安全培训机构建设，控制数量，合理布局。支持大中型企业和欠发达地区建立安全培训机构，重点建设一批具有仿真、体验、实操特色的示范培训机构。要加强安全培训机构管理，定期公布安全培训机构名单和培训范围，接受社会监督。支持高等学校、职业院校、技工院校、工会培训机构等开展安全培训。

（十五）加强远程安全培训。开发国家安全培训网和有关行业网络学习平台，实现优质资源共享。建立安全培训视频课程征集、遴选、审核制度，建设课程“超市”，推行自主选学。实行网络培训学时学分制，将学时和学分结果与继续教育、再培训挂钩，与安全监管监察人员年度考核、提拔使用、评先评优挂钩。利用视频、电视、手机等拓展远程培训形式。

（十六）加强安全培训管理信息化建设。编制安全培训信息管理数据标准。开发安全培训信息管理系统。健全“三项岗位”人员、安全监管监察人员培训持证情况和考试题库、培训机构、考试机构、培训教师等数据库，实现全国安全培训数据共享。

五、全面提高安全培训质量

(十七) 强化实际操作培训。制定特种作业人员实训大纲和考试标准。建立安全监管监察人员实训制度。推动科研和装备制造企业在安全培训场所展示新装备新技术。提高 3D、4D、虚拟现实等技术在安全培训中的应用，组织开发特种作业各工种仿真实训系统。

(十八) 强化现场安全培训。高危企业要严格班前安全培训制度，有针对性地讲述岗位安全生产与应急救援知识、安全隐患和注意事项等，使班前安全培训成为安全生产第一道防线。要大力推广“手指口述”等安全确认法，帮助员工通过心想、眼看、手指、口述，确保按规程作业。要加强班组长培训，提高班组长现场安全管理水平和现场安全风险管控能力。

(十九) 建立安全培训示范视频课程体系。分行业建立“三项岗位”人员安全培训示范视频课程体系，上网发布，逐步实现优质培训资源社会共享。将示范课程作为教师培训的重要内容。建立示范课程跟踪评价制度，定期评选优质课程，给予荣誉称号或者适当资助。

(二十) 加强安全培训过程管理和质量评估。建立安全培训需求调研、培训策划、培训计划备案、教学管理、培训效果评估等制度，加强安全培训全过程管理。制定安全培训质量评估指标体系，定期向全社会公布评估结果，并将评估结果作为安全培训机构考评的重要依据。

(二十一) 完善安全培训考试体系。有关主管部门要按照职责分工，建立健全本行业领域安全培训考试制度，加强考试机构建设，严格教考分离制度。要建立健全安全资格考试题库，完善国家与地方相结合的题库应用机制。建立网络考试平台，加快计算机考试点建设，开发实际操作模拟考试系统。加强考试监督，严格考试纪律，依法严肃处理考试违纪行为。有关主管部门要统一本行业领域一般从业人员安全培训合格证书式样，规范考试发证管理。

六、加强安全培训监督检查

(二十二) 加大安全培训执法力度。有关主管部门要把安全培训纳入年度执法计划，作为日常执法的必查内容，定期开展安全培训专项执法。要规范安全培训执法程序和方法，将抽查持证情况、抽考职工安全生产应知应会知识作为日常执法的重要方式。要加强对承担安全培训的机构管理，深入开展专项治理，促进安全培训机构健康发展。企业要建立安全培训自查自考制度，加大“三违”行为处罚力度。

(二十三) 严肃追究安全培训责任。对应持证未持证或者未经培训就上岗的人员，一律先离岗、培训持证后再上岗，并依法对企业按规定上限处罚，直至停产整顿和关闭。对存在不按大纲教学、不按题库考试、教考不分、乱办班等行为的安全培训和考试机构，一律依法严肃处理。对各类生产安全责任事故，一律倒查培训、考试、发证不到位的责任。对因未培训、假培训或者未持证上岗人员的直接责任引发重特大事故的，所在企业主要负责人依法终身不得担任本行业企业矿长（厂长、经理），实际控制人依法承担相应责任。

(二十四) 建立安全培训绩效考核制度。制定安全培训工作绩效考核指标体系，做到定性
与定量、内部考核与外部评议相结合。安全培训绩效考核结果要纳入安全生产综合考核内容。
每年通报安全培训绩效考核结果。

七、切实加强安全培训工作的组织领导

(二十五) 把安全培训摆上更加突出位置。各级政府及有关主管部门、各企业要把安全培
训工作纳入实施安全发展战略的总体布局。各级安委会要定期研究解决安全培训突出问题，有
关主管部门主要负责同志要亲自抓、负总责，各级安委会办公室要牵头抓总，当好参谋，创新
实践，整合资源，示范引领。要经常深入基层、企业开展安全培训调查研究。要支持工会、共
青团、妇联、科协以及新闻媒体等参与、监督安全培训工作。

(二十六) 保证安全培训投入。建立以企业投入为主、社会资金积极资助的安全培训投入
机制。要将政府应当承担的安全培训经费纳入财政保障范围。企业要在职工培训经费和安全费
用中足额列支安全培训经费，实施技术改造和项目引进时要专门安排安全培训资金。研究探索
由开展安全生产责任险、建筑意外伤害险的保险机构安排一定资金，用于事故预防与安全培训
工作。

(二十七) 充分运用典型和媒体推动安全培训工作。要总结推广政府有关主管部门加大安
全培训监管力度、企业落实安全培训主体责任、培训机构提高安全培训质量的典型经验，以点
带面推动工作。要定期公布安全培训问题企业和问题培训机构名单。要广泛宣传安全培训工
作的重要地位和作用，宣传安全生产知识和技能，不断提高人民群众安全素质，努力形成全社
会更加支持安全生产工作的氛围。

各省级安委会和国务院有关主管部门及各有关中央企业要根据本决定制定实施意见，并及
时将实施意见和落实情况报告国务院安委会办公室。

(二) 安监总局强调：把思想统一到党的十八大精神上来，不断开创安全生产工作新局面

11月16日，国家安全监管总局召开党组(扩大)会议，认真传达学习党的十八大精神。
总局党组书记、局长杨栋梁在会上指出，全国安全监管监察系统各级领导班子和广大干部职工
要认真学习、深刻领会，把思想统一到党的十八大精神上来，与党中央保持高度一致，在以习
近平同志为总书记的党中央领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，落实科学发展观，大力
实施安全发展战略，团结一致、脚踏实地、狠抓落实，不断开创安全生产工作新局面。

会上，杨栋梁和国家安全监管总局副局长、国家煤矿安监局局长付建华，分别传达了习近
平总书记在党的十八届一中全会上的重要讲话和党的十八大有关精神。

杨栋梁指出，党的十八大报告确立了科学发展观的历史地位，提出了夺取中国特色社会
主义新胜利必须牢牢把握的基本要求，确定了全面建成小康社会和全面深化改革开放的目标，对
新的时代条件下，推进中国特色社会主义事业作出全面部署，对全面提高党的建设科学化水平

提出明确要求。我们一定要与党中央保持高度一致，在以习近平总书记为总书记的党中央领导下，开拓进取，扎实工作，为完成党的十八大提出的各项目标任务而努力奋斗。

杨栋梁强调，学习贯彻党的十八大精神，必须紧密联系安全生产工作实际。一要高度重视，切实把学习好、领会好、宣传好、贯彻好、落实好党的十八大精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，采取扎实有效措施，切实抓紧抓好抓细抓实，把思想统一到十八大精神上来。二要精心组织，周密部署，各单位党政主要负责同志要抓落实，带头学习、带头宣讲、带头贯彻落实。认真研究制定学习计划，明确学习内容和时间，分专题、分层次、分时段扎实推进学习贯彻工作。三要紧密联系实践，以十八大精神指导工作，认真研究如何着力推进安全发展战略实施，牢固树立科学发展安全发展理念；如何进一步健全完善安全监管监察体制机制，进一步推进工作的改革创新；如何完善安全监管监察责任体系，落实企业安全主体责任；如何坚持依法治理、依法监管，全面提升安全监管监察工作科学化水平；如何推进安全生产科技创新、文化建设和培训教育，着力构建安全生产长效机制。真正把十八大精神转化为促进安全发展的新思路，转化为积极有效的保障措施，转化为党员干部的自觉行动，努力促进安全生产形势持续稳定好转。

杨栋梁要求，要切实做到学习贯彻十八大精神与推进当前重点工作紧密结合，坚定不移地抓好“打非治违”工作，绝不能走过场，要脚踏实地地扎实推进；深入整顿关闭小煤矿，开展非煤矿山整顿关闭攻坚战，今年公布的625家不符合安全生产的小煤矿一定要彻底关闭，绝不能含糊；突出煤矿安全这个重中之重，扎实深入排查治理重点行业领域安全隐患；目前全国安全生产形势平稳，但形势依然严峻，不能高枕无忧、按部就班，要按照标本兼治、重在治本的要求，在预防和治本上下更大功夫。

（三）第六届北京安全文化论坛在北京会议中心举办

11月27日，以“安全、健康、发展”为主题的第六届北京安全文化论坛在北京会议中心举办，国家安全监管总局党组成员、副局长杨元元出席论坛并讲话。

杨元元在讲话中指出，安全与健康是人民群众安居乐业奔小康的立身之本，是执政为民的根本出发点和落脚点。一切发展为了人民，发展的一切成果由人民共享，始终是我们党和政府孜孜以求的目标。只有以安全健康为前提，发展才能有承载、有意义。要牢牢把握科学发展这个主题，按照党的十八提出的要求，“更加自觉地把以人为本作为深入贯彻落实科学发展观的核心立场”，以发展的战略思维，牢固树立以人为本首先要以人的生命安全和健康为本的先进理念，坚持用改革创新的进取精神，自觉主动地摒弃不符合安全健康标准要求的思想观念、管理方式，坚定不移地推进科学发展，大力推进实施安全发展战略，加快走出一条安邦兴国富民的安全发展之路。

杨元元强调，要认真贯彻落实党的十八大精神，按照“强化公共安全体系和企业安全生产

基础建设，遏制重特大安全事故”的部署要求，充分利用社会公共资源和力量，为实施安全发展提供组织和制度保障；要切实抓住企业安全生产这个责任主体，针对安全基础这个关键，强化安全生产法律法规和政策措施的落实，实现遏制重特大事故、切实维护人民群众生命财产安全和健康的目标。下一个阶段至 2020 年，是全面建成小康社会的关键期，也是实现安全生产形势根本好转的攻坚期。小康社会的目标，包括人民群众福祉得到改善和跃升，也包括人民群众安全健康得到有力保障。加强安全生产，促进社会和谐稳定，是小康社会全面发展的题中应有之义。要坚持一切从实际出发，进一步加强安全文化建设，让一切有利于安全发展的文化源泉充分涌流，积极培育先进的安全理念，推进加强安全生产的法制化建设、科学化管理和规范化运行。北京作为我国的首都，安全生产工作具有十分特殊而重要的地位，希望北京市在全力降低事故总量、遏制重特大事故的同时，更加注重各类职业病危害严重行业的职业卫生管理工作，让一线的工人能够体面地劳动，在维护广大职工安全健康方面创造出新的经验。同时，要把安全文化作为推进安全生产的主元素、实施安全发展战略的主渠道，充分发挥文化引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展的积极作用，凝聚共识、汇集力量，加快推进科学发展、安全发展。

（四）江苏省文明工地观摩会暨建设工程项目现场监管系统推广会在宿迁成功举办

2012 年 11 月 20 日，江苏省文明工地观摩会及建设工程项目现场监管系统推广会在宿迁召开。全省各市、县（区）建设局分管局长、建设工程安全监督站站长等 300 多名代表参加了会议。住房和城乡建设部工程质量安全监管司质量安全处处长王英姿，省住房和城乡建设厅副厅长，省建筑工程管理局局长徐学军，江苏省安全生产监督管理局安监二处处长沈晨东，江苏省建筑安全监督总站站长时建民，宿迁市住房与城乡建设局局长王利加，江苏省建设工程质量监督总站副站长金少军，江苏省住房和城乡建设局信息中心主任蔡雨亭出席了本次会议。宿迁市市委常委、政法委书记、市政府党组成员吕德明出席了会议并致辞。会议由省住房和城乡建设厅工程质量安全监管处副处长李爱国主持。

会议的主题是积极推动江苏省建设工程项目现场监管系统及 LBS 定位系统在全省范围的推广和使用，推进省级文明工地创建的示范引领作用，会上省建筑安全监督总站站长时建民对此传达了《关于在全省推广使用〈江苏省建设工程项目现场监管系统〉的通知》和《省住房和城乡建设厅关于对全省建设工程施工现场主要管理人员在岗考勤工作进行考核的通知》两个文件内容。

参会代表还观摩了宿迁华夏建设集团运河文化城项目文明工地施工现场。

王英姿处长对江苏省的安全生产工作取得的实效予以充分肯定，她指出安全生产形势保持稳定，是以实际行动践行十八大精神，文明工地的创建是为了夯实安全生产基础，必须要将这项工作常态化，纳入日常监管，完善奖惩办法。她强调研发应用信息系统是安全生产工作的必

要手段。市场、现场联动是安全生产工作的有效措施，要把握规律针对薄弱环节逐一突破。

徐学军厅长对宿迁华夏建设集团运河文化城项目文明工地施工现场给予了很高的评价。他认为苏北能够有这样的项目，值得全省各地借鉴学习。他强调江苏省工程任务多，面广、量大、人手少，各地要大力推进信息化手段，提高建筑市场管理水平。他还针对冬季安全生产工作提出要求，要妥善处理农民工工资问题，重点加强冬季防火、深基坑、高支模、建筑施工起重机械、轨道交通的安全管理。他要求全省安全监督人员要做到把握定位、不能缺位、不能越位、尽责到位。

【安全文化】

成功企业的安全文化建设

（二）企业安全文化建设模式

企业安全文化建设的模式可设计成如下 10 大类模式，每种模式可采用定期组织操作或非定期组织操作的方式进行。若定期组织操作，它就可能成为安全宣传月、安全教育月、安全管理（法制）月、安全活动月、安全科技月、安全检查月、安全总结月等。若非定期组织操作，每一种模式就可能成为企业安全文化建设的一项经常性工作，需常抓不懈。

在应用上述企业安全文化建设模式时，需要认识到：

（1）关于企业安全文化建设实践与预防事故的关系

（2）对于安全文化建设与事故预防的关系，应建立如下观点：

①企业安全文化建设是预防事故的一种“软”对策，它对于预防事故具有长远的战略性意义；

②企业安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高企业全员的安全素质为最主要任务，因而具有保障安全生产的基础性意义；

③企业安全文化建设通过创造一种良好的安全人文氛围和协调的人机境关系，对人的观念、意识、态度、行为等形成从无形到有形的影响，从而对人的不安全行为产生控制作用，以达到减少人为事故的效果；

④由于安全文化建设是一项基础性、战略性的工程，这要求我们从长计议、持之以恒，急功近利、半途而废是不可取的。

（3）现代安全文化建设的新特点

人类的安全文化发展可划分为三个大的发展阶段。工业革命前，可称为古代的安全文化，其特点是宿命论、被动型的；工业革命至本世纪 80 年代，可称为近代的安全文化，其特点是系

统论、经验型的；从 80 年代后期，学术界正式提出安全文化概念以来，可称为现代的安全文化，其特点是本质化（人物本质安全）、预防型的。同时，现代安全文化建设还具有如下新的特点和意义：

①从安全原理的角度，在“人因”问题认识上，现代安全文化对人的安全素质具有更深刻的认识，即从知识、技能和意识等扩展到思想、观念、态度、品德、伦理、情感等更为基本的素质层面。

②安全文化建设要解决人的基本素质，这必然要对全社会和全民的参与提出要求。因为人的深层的、基本的安全素质需要从小培养，全民的安全素质需要全社会的努力。实施人类安全对策，实现人类生产、生活、生存的安全目标，必须是全社会、全民族的发动与参与。因此，现代安全文化建设需要大安全观的思想。

③安全文化建设包含安全科学建设、发展安全教育、强化安全宣传、提倡科学管理、建设安全法制等精神文化领域，同时也涉及优化安全工程技术、提高本质安全化等物质文化方面。因此，安全文化建设对人类的安全手段和对策具有系统性意义。

（4）现代企业安全观念文化的更新

观念文化是管理文化、行为文化和物态文化的根本和前提。显然，很多传统的安全观念已经不适应现代社会的要求，这就需要我们建立新的适应社会主义市场经济体制的安全观念。企业生产领导和职工应建立的现代安全观念有：安全第一的哲学观、安全也是生产力的认识观、安全表征人类生存质量的效益观、安全具有综合效益的价值观、设置合理安全性的风险观、人机环境协调的系统观、本质安全化与预防为主科学观、遵章（法）守纪的法制观、珍惜生命与健康的情感观等。

【廉政文化】

《增广贤文》中的廉政格言

自律篇

责人之心责己，爱己之心爱人。

[评析]用指责别人的心来指责自己，用爱自己的心去爱别人。即严格要求自己，宽容对待别人，工作中要多反求诸己，多从自身去找缺点和不足。

宁可人负我，切莫我负人。

[评析]宁愿别人对不起我，切不可我对不起别人。没有落后的群众，只有落后的干部。因此，在做群众工作时，即使群从“负我”，也要受得起委屈，经得住考验，始终有诚心、热心和

耐心。

劝君莫作守财奴，死去何曾带一文？

[评析]君子爱财，取之有道。过份贪爱财物，就会成为金钱的奴隶。人本来就“赤条条来去无牵挂”，所以有生之年，当为人民做好事，做善事。莫做“守财奴”。

受享不逾分外，修持不减分中。

[评析]对享受不能超越本分，对自己的要求不能减少本分，领导干部要严格要求自己，待遇享受应在允许的范围之内进行，切不可超越本分，得陇望蜀，否则就可能弄巧成拙，因小失大。

得宠思辱，居安思危。

[评析]得到了宠幸（爱），就要多想想受辱的时候。处在平安稳定的时候，就要多想想危险灾难。《左传·襄公十一年》载：“居安思危，思则有备，备则无患。”指时时要提高警觉，预防祸患。作为一名党的干部，无论事业有成，提拔升迁，还是得到领导宠幸，一定以平常之心待之，切不可得意而忘形。否则危险灾难、受辱受侮，不知何时又会降临。

宁可正而不足，不可斜而有余。

[评析]“有余”可以理解为有文凭、有政绩、有财富、有家产等等。然而，靠弄虚作假、走歪门邪道而得来的文凭、政绩、财富、家产等，即使“有余”，那于己于民于国又有何用呢？！还不如“不足”。慕绥新创下的“政绩工程”，不是已给沈阳人民造成巨大的损失吗？

瓜田不纳履，李下不整冠。

[评析]语出古乐府民歌《君子行》。经过瓜田时不要弯身提鞋子，站在李子树下不要举手整帽子，（免得被人怀疑偷瓜偷李）。“瓜田李下”比喻容易引起嫌疑的场所或情况。每一位党员干部，都必须谨言慎行，时刻检点自己，不该去的地方不要去，不该做的事情不要做，不该说的话不要说。

一念常惺，才避得去神弓鬼矢；纤尘不染，方解得开地网天罗。

[评析]头脑经常保持清醒，那么你的所作所为，就能避开如“神弓鬼矢”一样的麻烦；洁身自好，谨言慎行，不贪污，不受贿，那么上下四方撒下的罗网也无所畏惧。

知足常足，终身不辱；知止常止，终身不耻。

[评析]知足常乐，就不会这山望到那山高，就不会去贪污受贿、索拿卡要，因而也就不会受辱。面对有违党纪国法的事，知禁而止，就永远不会蒙受耻辱。

不矜细行，终累大德。

[评析]不慎重对待自己细小的行为，终究会损害大德。领导干部一举一动，一言一语，都关系到自身的形象都，有很多眼睛在盯着。因此，必须谨慎小心，切不可因细节而损害领导干部的形象。